



Shape the future
with confidence

EY Advisory S.p.A.
Via Meravigli, 14
20123 Milano

Tel: +39 02 806681
Fax: +39 02 863694
ey.com

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.

OGGETTO: PER LA CONCLUSIONE DI ACCORDI QUADRO, AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 4, LETT.A) DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I., AVENTE AD OGGETTO L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI DI DATA MANAGEMENT E L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI DEMAND E PMO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ID 2566 - LOTTO 2, 3

Il sottoscritto Paolo Lobetti Bodoni, [REDACTED]
[REDACTED] in Regione Generala n. 11/ 17A, domiciliato per la carica presso la sede legale, in qualità di Legale rappresentante della Società EY Advisory S.p.A., con sede in Via Meravigli, 14 - 20123 Milano, Codice Fiscale 13221390159, Partita Iva 13221390159, Tel. 06675351, Fax 0685567858, e-mail: gare.ey@it.ey.com, PEC eyadvisory@legalmail.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

DICHIARA

- ✓ che alla Società EY Advisory S.p.A. si applicano le disposizioni previste al **comma 2 dell'art. 47**, ovvero coloro che hanno l'obbligo di inviare il rapporto sulla situazione del personale e di produrre al momento della presentazione della domanda di partecipazione o offerta, copia dell'ultimo rapporto con attestazione di invio alle rappresentanze sindacali (si allega la documentazione);
Il comma 3 e il successivo 3-bis, ricomprendono coloro che non rientrando nel comma 2 e quindi esclusi dall'invio del rapporto biennale, sono obbligati all'invio della certificazione e relazione sull'assolvimento degli obblighi sulla L. 68/99.
- ✓ che la EY Advisory S.p.A. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 [Art. 80, comma 5, lettera

i] e tale situazione può essere verificata presso:

Centro per l'impiego della Provincia di Milano: Via Strozzi angolo via Soderini CAP
20146

tel.02.77.40.40.40 -fax. 02.77.40.64.45 centro.impiego.milano@provincia.milano.it
protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

Milano, 17/03/2026

Firmata digitalmente
EY Advisory S.p.A.
Paolo Lobetti Bodoni

Firmato digitalmente da: Paolo
Lobetti Bodoni
Data: 17/03/2026 12:02:14

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13221390159			
Ragione Sociale*	EY Advisory SpA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	via meravigli 12 14		
	E-mail	payroll.italy@it.ey.com		
	PEC	eyadvisory@legalmail.it		
	Telefono	0272212222		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	3460	Di cui femmine*	1600
Attività economica esercitata*	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	346	104	449	209	1901	979	0	0	2696	1292	33	17
Assunzioni	46	16	119	37	1256	576	0	0	1421	629	4	3
Cessazioni	41	11	89	41	527	269	0	0	657	321	3	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	407	133	0	0	46	16
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		393	132	0	0	46	16
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		14	1	0	0	0	0
		Quadri	573	257	147	76	119	37
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		573	257	147	76	119	37
		Impiegati	2480	1210	404	199	1256	576
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		779	343	258	126	230	85
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1058	509	118	54	544	259

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		353	178	28	19	247	111
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		289	180	0	0	235	121
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			3460	1600	551	275	1421	629
di cui Disabili e Cat. Protette			34	18	3	3	4	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		15	6	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		10	8	1	1	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		6	3	1	1	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	406	133	572	256	1504	714	0	0	2482	1103	34	18
di cui Part Time	0	0	5	5	25	20	0	0	30	25	6	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	1	1	134	97	0	0	136	98	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					842	399	0	0	842	399	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18
di cui Part Time	0	0	5	5	30	24	0	0	35	29	6	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	65	26	68	36	132	82	0	0	265	144	9	5
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	40	15	48	21	34	26	0	0	122	62	3	2
di cui in congedo parentale	13	13	40	27	20	20	0	0	73	60	2	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	674786	209939	878978	373404	351382	172964	0	0	506758	231298	47918	23514
di cui ore di straordinario	2904	588	1641	765	24798	9823	0	0	29343	11176	282	197

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	4	1	21	6	36	29	0	0	61	36	0	0
Promossi a categoria superiore	55	24	222	113	133	57	0	0	410	194	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	41	11	89	41	527	269	0	0	657	321	3	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	29	9	72	35	520	265	0	0	621	309	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	1	0	3	1	0	0	5	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	11	2	16	6	4	3	0	0	31	11	2	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	77	48	0	0	77	48	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	0	3	3	0	0	5	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18
Numero totale ore di formazione	16346	5385	23447	10048	107169	53378	0	0	146962	68811	957	539

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: In EY tutte le persone hanno accesso ad un catalogo di formazione specifico per la propria linea di business e seniority aziendale. Dal loro momento di ingresso in azienda a fino a quando vi resteranno, la formazione li accompagnerà sempre. C'è un'offerta formativa top down, disegnata a seconda della professionalità che la singola persona deve sviluppare , e un'offerta ad adesione volontaria con cui le persone possono personalizzare il proprio percorso formativo secondo esigenze e preferenze. Per la formazione manageriale tutti gli executive hanno accesso a cataloghi ad adesione volontaria. Fanno eccezione i programmi dedicati allo sviluppo dei talenti, i cui partecipanti vengono selezionati sulla base della performance.
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Business case e prontezza alla promozione

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 34.591.634,00	€ 9.384.018,00
Quadri	€ 28.669.133,00	€ 13.537.952,00
Impiegati	€ 40.700.544,00	€ 20.241.125,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.133.092,00	€ 586.137,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 42.517.910,00	€ 12.433.104,00	€ 6.538.579,67	€ 1.580.323,76
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 40.587.435,00	€ 12.328.401,00	€ 6.287.052,44	€ 1.573.855,78
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.930.475,00	€ 104.703,00	€ 251.527,23	€ 6.467,98
Quadri			€ 26.723.640,00	€ 11.261.982,00	€ 3.943.400,15	€ 1.530.420,40
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 26.723.640,00	€ 11.261.982,00	€ 3.943.400,15	€ 1.530.420,40
Impiegati			€ 71.642.215,00	€ 34.532.875,00	€ 5.744.992,80	€ 2.569.335,72
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 27.400.541,00	€ 12.470.540,00	€ 2.848.545,74	€ 1.241.879,41
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.574.104,00	€ 14.003.963,00	€ 2.120.199,15	€ 971.013,02
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.096.162,00	€ 4.438.162,00	€ 489.884,48	€ 204.692,67
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 5.547.924,00	€ 3.620.210,00	€ 286.363,43	€ 151.750,62
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.484,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 979.747,00	€ 530.316,00	€ 110.878,05	€ 70.265,24
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 475.043,00	€ 206.458,00	€ 84.112,03	€ 47.945,61
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 312.222,00	€ 239.548,00	€ 21.353,32	€ 18.899,75
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 130.455,00	€ 60.396,00	€ 4.473,35	€ 3.218,91
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 38.543,00	€ 23.914,00	€ 939,35	€ 200,97
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.484,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 78.987, 45	€ 14.752, 52	€ 41.220, 80	€ 12.230, 81	€ 385.965 ,29	€ 153.729 ,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 506.173 ,54	€ 180.712 ,77	€ 5.549,3 5	€ 3.989,8 3
Superminimi individuali	€ 6.459.5 92,22	€ 1.565.5 71,24	€ 3.890.4 56,05	€ 1.511.3 23,50	€ 5.342.3 30,52	€ 2.409.6 14,13	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.692. 378,79	€ 5.486.5 08,87	€ 104.732 ,62	€ 66.275, 41
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.723, 30	€ 6.866,0 9	€ 16.696, 99	€ 5.992,1 5	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.420, 29	€ 12.858, 24	€ 596,08	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe Benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	3	2	23	7	317	155	0	0	343	164	1	0
#. 2	TORINO	5	1	19	10	37	29	0	0	61	40	1	1
#. 3	ROMA	129	43	180	91	866	454	0	0	1175	588	15	8
#. 4	MILANO	256	83	322	140	1150	538	0	0	1728	761	15	8

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13221390159
Ragione Sociale EY Advisory SpA

SEDE LEGALE

Indirizzo via meravigli 12 14
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail payroll.italy@it.ey.com
PEC eyadvisory@legalmail.it
Telefono 0272212222

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529124129983 **Data Invio** 14/08/2024 12:32:40
Stato Inviato
Inviata da MAURI GIUSEPPE
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240529124129983